

Eignungstest für den öffentlichen Dienst

Nach erfolgreicher Ausbildung ist es oft fraglich, welchem Amt die Nachwuchskräfte zugeordnet werden sollen. Die Fachstelle für Verwaltungsvereinfachung in Köln hat nun einen Test entworfen, dessen Resultat die besondere Eignung der neuen Kollegen/innen zu Tage bringen soll.

Der Test läuft folgendermaßen ab:

1. 400 Ziegelsteine in einen sonst leeren Raum bringen
2. Alle Bewerber in diesen Raum führen und Tür schließen
3. Bewerber alleine lassen und nach 6 Stunden wiederkommen.
4. **Analyse der Situation:**
 - a. Wenn sie die Steine gezählt haben.
Kämmerei
 - b. Wenn sie die Steine mehrfach gezählt haben.
Rechnungsprüfungsamt
 - c. Wenn die Steine wild im ganzen Raum verteilt sind.
Tiefbauamt
 - d. Wenn die Steine in einem undurchschaubaren System angeordnet sind.
Stadtplanungsamt
Wenn sie die Steine bunt angemalt haben.
Kulturamt
 - e. Wenn sie sich mit den Steinen bewerfen.
Personalstelle
 - f. Wenn sie neben den Steinen liegen und schlafen.
Post- oder Infostelle
 - g. Wenn sie die Steine in kleine Stücke zerbrochen und neu zusammengesetzt haben.
EDV
 - h. Wenn sie nur so herumsitzen und die Steine ab nicken.
Personalrat
 - i. Wenn sie bereits nach Hause gegangen sind.
Außendienst
 - j. Wenn sie mit den Steinen verständnisvoll diskutieren, aber nichts bewegen.
Jugendamt/Sozialamt
 - k. Wenn sie nur aus dem Fenster schauen und die Steine, Steine sein lassen.
Fähigkeit zur einfachen Leitungsfunktion (z.B. Teamleitung)
 - l. Wenn sie aufgeregt miteinander verhandeln, aber keinen einzigen Stein wirklich bewegt haben.
Fähigkeit zur gehobenen Leitungsfunktion (z.B. Amtsleitung)
 - m. Wenn sie auf dem Steinhaufen selig schlafen.
Fortbildung zum höheren Dienst.
 - n. Wenn sie auf dem Steinhaufen schlafen, dabei aber wirres Zeug reden.
Referatsleitung